

Stellenbezeichnung: Konzeption und Durchführung von Career Competence Awareness Workshops

Bereich: Career Service | **Stellenumfang:** Teilzeit | **Beschäftigungsdauer:** befristet |

Ausschreibungs-ID: 6192



Wir sind eine interdisziplinär ausgerichtete und weltoffene Universität mit aktuell rund 15.000 Studierenden und einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

Wir suchen:

Im Career Service, Connect.US, suchen wir eine/n MitarbeiterIn in Technik und Verwaltung zum 1. August 2024 zu folgenden Konditionen:

- 50% = 19,92 Stunden
- Entgeltgruppe 13 TV-L
- befristet bis zum 31. Dezember 2028

Die Stelle ist Bestandteil der DAAD-Projekte „FIT“ (Förderung internationaler Talente zur Integration in Studium und Arbeitsmarkt).

Ihre Aufgaben:

- Kompetenzerfassung der Eingangskohorten im Projektzeitraum:
 - Erstellung digitaler Fragebögen, Auswertung, Dokumentation und Ergebnispräsentation
 - Konzeption, Durchführung, Evaluation und Rekonzeption von Workshops für internationale Studierende zur Kompetenzerfassung-, -sicherung und -erweiterung
 - Vernetzungsarbeit innerhalb der Hochschule und mit den Akteuren in der Region

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einer sozialwissenschaftlichen, psychologischen oder vergleichbaren Fachrichtung
- Erfahrungen bei der Konzeption und Durchführung von Seminaren und Trainings

- Erfahrung in der Entwicklung von Kompetenzmodellen
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Befragungen
- Selbstständige wissenschaftlich basierte Arbeitsweise
- Offenheit und Freude an der Arbeit mit internationalen Studierenden
- Hohes Verantwortungsbewusstsein und Engagement

Unser Angebot:

- Vielfältige Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen und einen sichtbaren Beitrag im Umfeld von Forschung und Lehre zu leisten
- Ein modernes Verständnis von Führung und Zusammenarbeit
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, beispielsweise durch flexible Ausgestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- Gesundheitsmanagement mit breit gefächertem Präventions- und Beratungsangebot

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 3. Juli 2024.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Jobportal (<https://jobs.uni-siegen.de>). Bewerbungen in Papierform oder per E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechperson:

Marcellus Menke
0271 740 3180
marcellus.menke@uni-siegen.de

Chancengerechtigkeit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichmaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem persönlichen, sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.

Lassen Sie uns gemeinsam
ZUKUNFT MENSCHLICH GESTALTEN

